

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Classe normale : 2.6 Hors classe : 2.7

2 370 ETP non médicaux.

280 ETP médicaux.
Budget consolidé d'environ 295 millions d'euros.

Centre Hospitalier de LANMARY :

160 lits et places dont 120 de SSR et 40 d'EHPAD.
149 ETP non médicaux.
5,5 ETP médicaux.
Budget consolidé de 11 M€.

Centre Hospitalier de DOMME :

Nombre de lits et places : médecine 11, SSR 21, EHPAD 98, SSIAD 40.
192 ETP non médicaux.
2,4 ETP médicaux.
Budget consolidé de 10 M€.

Centre Hospitalier de NONTRON :

Nombre de lits et places : médecine 4 LISP, SSR 28, USLD 30, EHPAD 218 lits et places, SSIAD 70.
271 ETP non médicaux, 3.6 ETP médicaux.
Budget consolidé de 21 M€.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2024 : 345.48 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques :..... 15.73 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) :.....5.00 ETP
- personnels soignants :..... 319.75 ETP
- personnels sociaux et éducatifs :..... 5.00 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

Organigramme joint en annexe.

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directrice ou directeur du pôle EHPAD du CH de Périgueux, référent.e de la filière gériatrique du CH de Périgueux.

Le pôle EHPAD

L'EHPAD

Capacitaire : 483 lits d'hospitalisation complète, dont 192 lits en unité protégée, et 4 lits d'hébergement temporaire

Effectifs : 345.48 ETP

Budget 2024 : 25 769 476,32€

Hébergement 2024 : 9 770 780,83€

Dépendance 2024 : 3 133 114,49€

Soins 2024 : 12 865 581,00€

L'USLD

Capacitaire : 60 lits d'hospitalisation complète

Effectifs : 43.68 ETP

Budget : 4 121 900€

Rapport d'activité du pôle EHPAD joint en annexe

L'EHPAD du centre hospitalier de Périgueux est le plus grand EHPAD de Dordogne.

Localisé sur le site de l'hôpital, il est également centre ressources EHPAD, et propose un tiers-lieu « L'atelier ».

Dans le cadre des plans d'aide à l'investissement SEGUR, volet médico-social, il bénéficie d'un financement pour sa restructuration pour laquelle les travaux préparatoires ont débuté, et le projet architectural sélectionné.

La directrice ou le directeur aura donc pour mission d'accompagner cette opération architecturale complexe, en plusieurs tranches, dans la définition des nouvelles organisations qui devront être mises en œuvre dès la mise en exploitation des nouveaux bâtiments.

Cela induit donc le pilotage de ce projet ambitieux sur son volet organisationnel, en menant en lien avec la direction des soins, la direction des ressources humaines et la direction de la logistique, les réformes organisationnelles qui s'imposent, et ainsi conduire le changement.

Ce projet d'envergure vise à améliorer les conditions d'hébergement des résidents.es comme les conditions de travail des personnels, et constitue un enjeu majeur en terme d'attractivité de la structure, pour ces deux publics.

Il intègre également une réflexion autour de la sécurisation des résidents.es déambulants.es à risque de fugue.

Outre, ce projet majeur, le directeur ou la directrice du pôle EHPAD assurera :

- le management de l'encadrement du site (EHPAD/USLD), en lien avec la direction des soins et les directions fonctionnelles concernées.
- le pilotage et la gestion administrative de l'EHPAD et de l'USLD en lien avec les directions fonctionnelles concernées.
- le pilotage différents projets.
- le pilotage et l'animation de la filière gériatrique (EMOG, CSG, EHPAD, USLD du centre hospitalier de Périgueux.
- l'animation du conseil de la vie sociale.
- la co-animation des bureaux de pôle avec le chef de pôle et la cadre de pôle.
- la représentation de la directrice générale à toutes les réunions relevant du champ médico-social.
- les relations avec les autorités de tutelle du champ médico-social.
- la préparation de l'évaluation médico-sociale (HAS).
- le suivi et l'évaluation du CPOM.
- la réponse aux appels à projets, et manifestation d'intérêt.

Position dans l'organigramme de direction :

Directeur ou directrice adjoint.e, membre de l'équipe de direction commune.

Participation aux comités de direction.

Organigramme de la direction commune joint en annexe.

Expérience professionnelle appréciée :

- Une expérience professionnelle antérieure en EHPAD

Connaissances particulières requises/prévues :

- Pilotage, fonctionnement et gestion des EHPAD

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Capacité d'adaptation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Capacité à piloter des projets d'envergure
- Sens de l'intérêt général et des responsabilités
- Capacité d'autonomie et esprit d'initiative

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Corinne Mothes – Directrice Générale
05 53 45 25 36
dg.secretariat@ch-perigueux.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Par le train :